

Consultant en planification stratégique pour le RCDR – Demande de propositions

Introduction

Le Réseau canadien de documentation pour la recherche (RCDR) a entrepris le processus menant à son prochain plan stratégique (2019-2024). Le dernier processus complet de planification stratégique a eu lieu en 2012-2013 et a conduit au Plan stratégique 2013-2016. Celui-ci a par la suite été prolongé pour deux ans. Dans le cadre du Plan stratégique 2013-2016, une grande mobilisation des intervenants et des membres a été mise en œuvre et a orienté les activités du RCDR. Depuis, le RCDR a continué de développer et d'élargir ses capacités de licences, ses outils, ses services et ses collaborations, alors que le contexte dans lequel le RCDR et ses membres évoluent est devenu de plus en plus complexe.

De plus, en avril 2018, le RCDR a fusionné avec Canadiana.org, afin de créer une nouvelle organisation sous la direction du RCDR. Cette fusion a multiplié les possibilités stratégiques et élargi notre communauté d'intervenants. À titre d'élément essentiel du processus de planification stratégique, nous envisageons une mobilisation de nos membres et de la communauté élargie d'intervenants, notamment au moyen de groupes de discussion et de séances de stratégie au cours de l'été et de l'automne, processus qui nous conduira à la séance de planification du conseil d'administration en janvier 2019.

Le RCDR est à la recherche d'un consultant ou d'une consultante en planification stratégique qui dirigera notre processus de consultation des intervenants. Le RCDR travaillera en collaboration avec la personne choisie, tant pour la planification, la mobilisation et l'analyse de l'étape essentielle de mobilisation des intervenants, et fera souvent appel à elle pour obtenir ses commentaires et réactions sur le processus et les étapes suivantes.

Un des résultats importants de ce plan stratégique sera une mise à jour de l'énoncé de mission englobant le travail de la nouvelle organisation.

Portée du travail

- En collaboration avec l'équipe du RCDR, participer à la réalisation d'un sondage auprès des membres et des intervenants dans le but d'établir l'orientation et les priorités stratégiques; compiler et analyser les résultats du sondage.
- En collaboration avec l'équipe du RCDR, tenir 4 à 6 séances de consultation en ligne afin de susciter la mobilisation et la rétroaction de la communauté élargie des intervenants sur les grandes priorités établies.
- Concevoir des protocoles d'entrevues individuelles avec les principaux intervenants; tenir de 8 à 10 entrevues (en personne ou au téléphone; environ 30 minutes chacune).
- Préparer une liste de grandes priorités, positions et commentaires issus des consultations avec les intervenants, en vue d'une utilisation dans la préparation de la séance de planification stratégique animée dans le cadre de l'AGA du RCDR.
- Planifier et animer une séance de planification stratégique d'une heure et demie lors de l'AGA 2018 du RCDR à Vancouver, à partir des principales priorités stratégiques établies à la suite des consultations auprès de la communauté.

- Planifier et animer une séance de planification stratégique d'une journée avec le conseil d'administration et le personnel du RCDR.
- Soumettre un rapport officiel de consultation présentant le processus, les conclusions et les résultats du processus de consultation.
- Au besoin, réviser et commenter le processus de planification stratégique et les communications.

Calendrier

- Juin 2018 : envoi du sondage aux membres et aux intervenants
- Juillet-août 2018 : consultations individuelles et de groupe, en ligne et en personne
- Septembre 2018 : ébauche de rapport des consultations, présentant les conclusions, observations et priorités
- 18 octobre 2018 : séance animée dans le cadre de l'AGA 2018 (Vancouver, C.-B.)
- Janvier 2019 : séance de planification stratégique animée d'une journée avec le conseil d'administration du RCDR (date et lieu à déterminer)
- Janvier 2019 : remise du rapport officiel de consultation
- Janvier-mars 2019 : rétroaction et révision, au besoin

Critères de sélection

Le RCDR est à la recherche d'une consultante ou d'un consultant en planification stratégique expérimenté et novateur, possédant des compétences dans les domaines suivants :

- Élaboration de plans stratégiques innovants et motivants, dans des environnements complexes et évolutifs;
- Animation de séances de motivation en français et en anglais, afin de soutenir les discussions et d'assurer que les échanges sont productifs et innovants;
- Consultations productives avec des intervenants de haut niveau, en français et en anglais;
- Compilation et consolidation des conclusions et des priorités issues de discussions complexes sur divers sujets;
- Ébauche et contextualisation d'énoncés de mission et de vision;
- Positionnement d'organismes à but non lucratif dirigés par leurs membres dans un environnement changeant.

Présenter votre proposition

Les candidates et candidats intéressés doivent présenter une proposition comprenant :

- Une lettre de présentation incluant une brève description de leur expérience de travail et de leurs compétences en lien avec cette offre;
- Un résumé des projets de planification stratégique passés, avec des liens vers le plan stratégique final (le cas échéant)
- Une liste de trois références d'organismes auxquels le consultant ou la consultante a fourni des services de planification stratégique;

- Une liste de collaborateurs clés qui participeraient au projet, accompagnée d'une brève description de leur formation et de leurs compétences (p. ex., un collègue à qui on ferait appel pour appuyer les activités en français ou en anglais);
- Un plan de travail comprenant un calendrier, une description des activités et une estimation des heures de travail nécessaires;
- Un barème des frais.

Veuillez transmettre vos propositions par courriel à Rebecca Ross, à rross@crkn.ca, d'ici le 22 juin 2018 à 17 h (HNE).