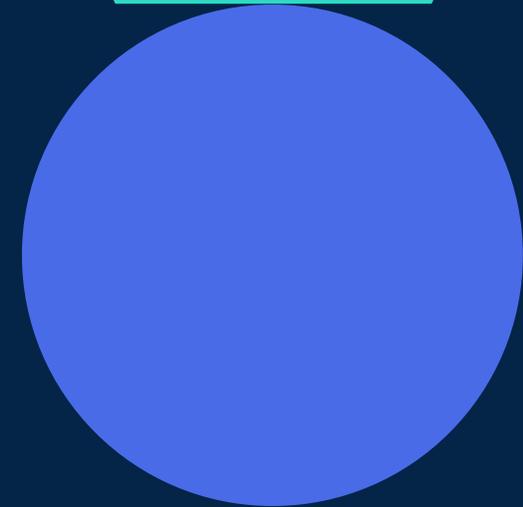
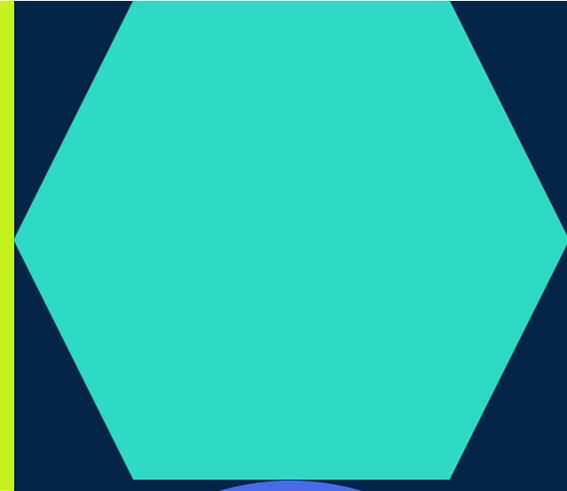
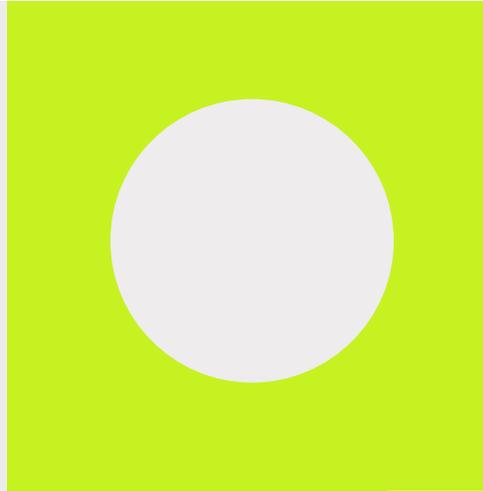


Revue non commerciale du Canada

**Jessica Lange, McGill University
Sarah Severson, University of Alberta**



Portrait des revues non commerciales du Canada



Nombre de revues non
commerciales
canadiennes en 2020

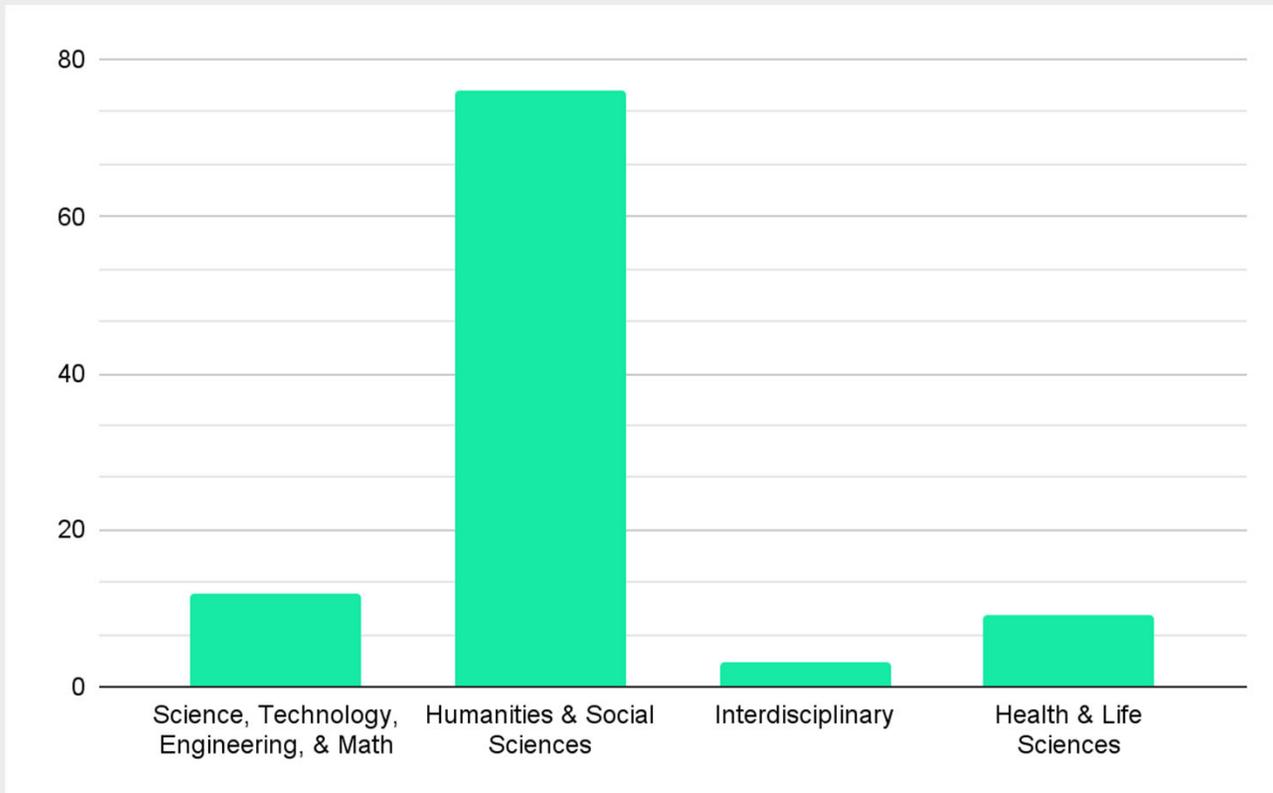
485

60% Voie diamant du libre
accès

32% Sont associées à
une bibliothèque
ou un éditeur

97% Parmi ces revues en
libre accès, aucun frais
d'auteur n'a été
facturé.

Revue non commerciales canadiennes par domaine d'étude



Comment ces revues sont-elles gérées ?



Main d'œuvre et rémunération

★ Comment se répartit le travail ?

- Rédacteur en chef, directeurs de la rédaction et adjoints à la rédaction (les plus susceptibles de travailler plus de 7 heures par semaine)
- Tâches plus diverses chez le rédacteur en chef et les directeurs de la rédaction

▲ Qui se fait payer ?

- Adjoints à la rédaction, directeurs de la rédaction, personnel de production (p.ex. réviseurs, etc.)
- 69% des revues rémunèrent au moins un membre du personnel

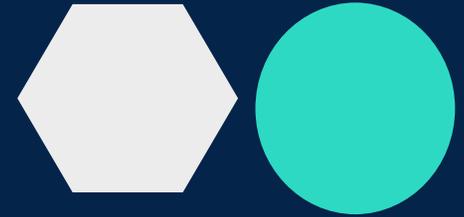


D'où vient l'argent ?

- 70% des fonds proviennent d'universités ou d'associations

	Recruit new members for the journal team	Manuscript solicitation	Reviewing submissions before peer review	Assignment of reviewers	Communication between authors and reviewers	Control of workflow	Copyediting	Layout/typesetting	Proofreading	Content scheduling	Promotion of the journal	Subscription management	Updating the website	Indexing application
Editor-in-chief	53	35	37	40	24	40	12	9	18	39	29	13	17	35
Section editor/ Associate editor	11	17	22	16	20	8	8	6	8	13	9	3	4	7
Managing editor	12	8	15	17	23	37	12	15	10	27	15	15	28	23
Editorial Assistant	0	1	3	6	13	12	4	6	9	3	4	8	11	9
Layout editor	0	0	0	0	0	0	1	33	1	0	0	1	2	0
Copyeditor	0	0	0	0	0	0	47	10	13	0	0	0	0	0
Proofreader	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0
Webmaster	0	0	1	0	0	0	0	3	0	1	1	0	14	2
Advisory board	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Other	0	1	3	2	4	5	10	23	5	8	7	28	17	13
N/a	6	14	0	2	1	2	2	1	5	6	9	37	6	15
Don't know	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Shared responsibility	29	30	32	34	29	10	19	8	33	16	38	4	10	4
Total responses	111	106	114	117	114	114	115	114	114	113	112	109	109	111

Comment fonctionnent-elles ?



Comités éditoriaux

« Noyau d'activité »

- Collaboration, le travail se concentre sur un certain groupe de l'équipe de rédaction

Autres tâches

- Les revues ont d'autres activités que la publication d'articles
 - Demandes de subvention
 - Embauche et encadrement du nouveau personnel
 - Examen des politiques, etc.
- Ces tâches relèvent habituellement du rédacteur en chef

- Peu répandus
- Volonté de les utiliser plus efficacement

Quelles sont leurs défis ?



Financement

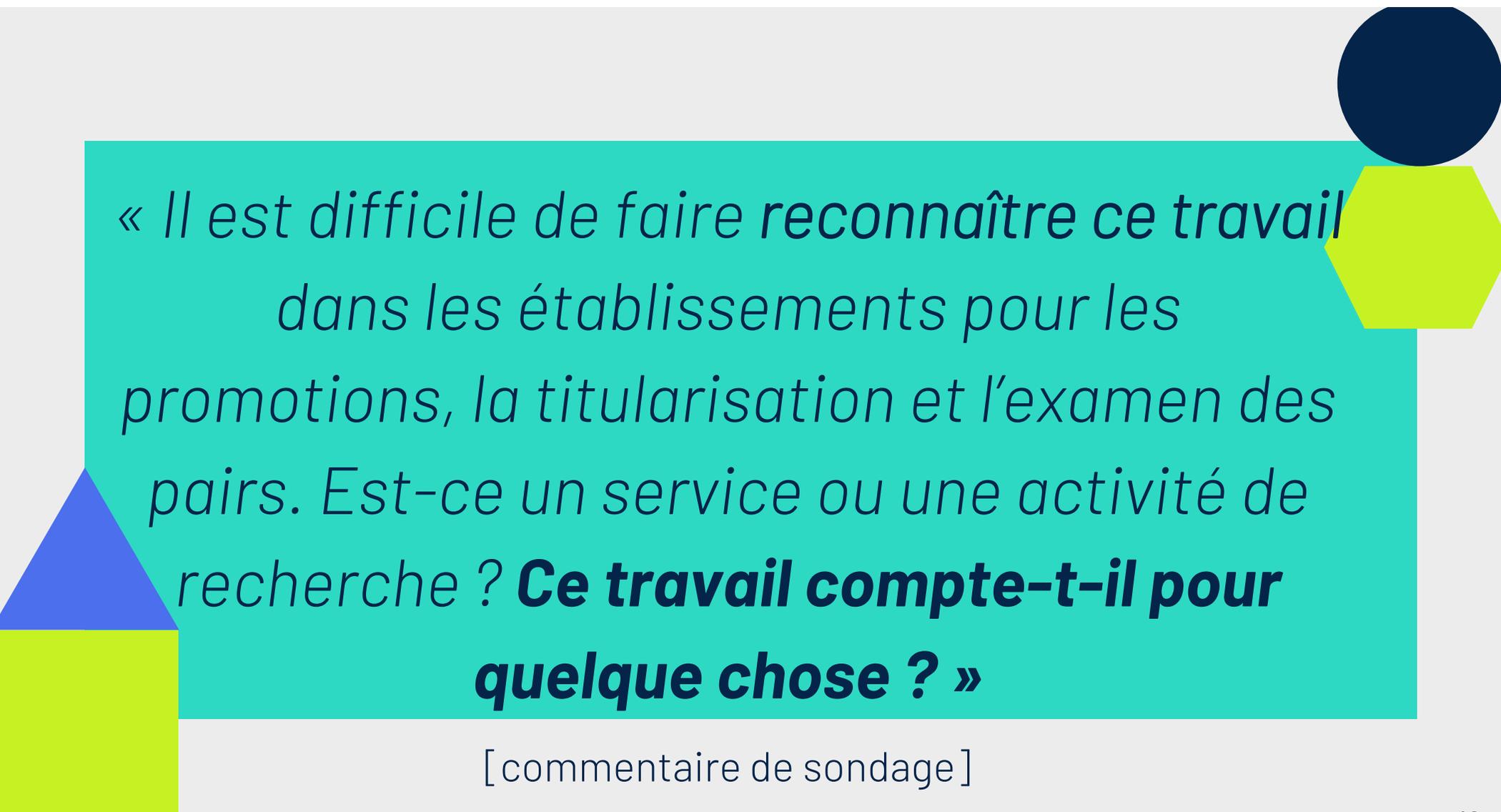
- Financement disparate, incohérent et provenant de diverses sources
- Influence du financement sur les décisions concernant la dotation

Reconnaissance / dotation

- Service éditorial pas suffisamment reconnu dans les processus de titularisation et de promotion
- Difficile de recruter des personnes voulant s'engager/ trouver le bon ensemble de compétences
- Pas toujours possible d'augmenter le personnel

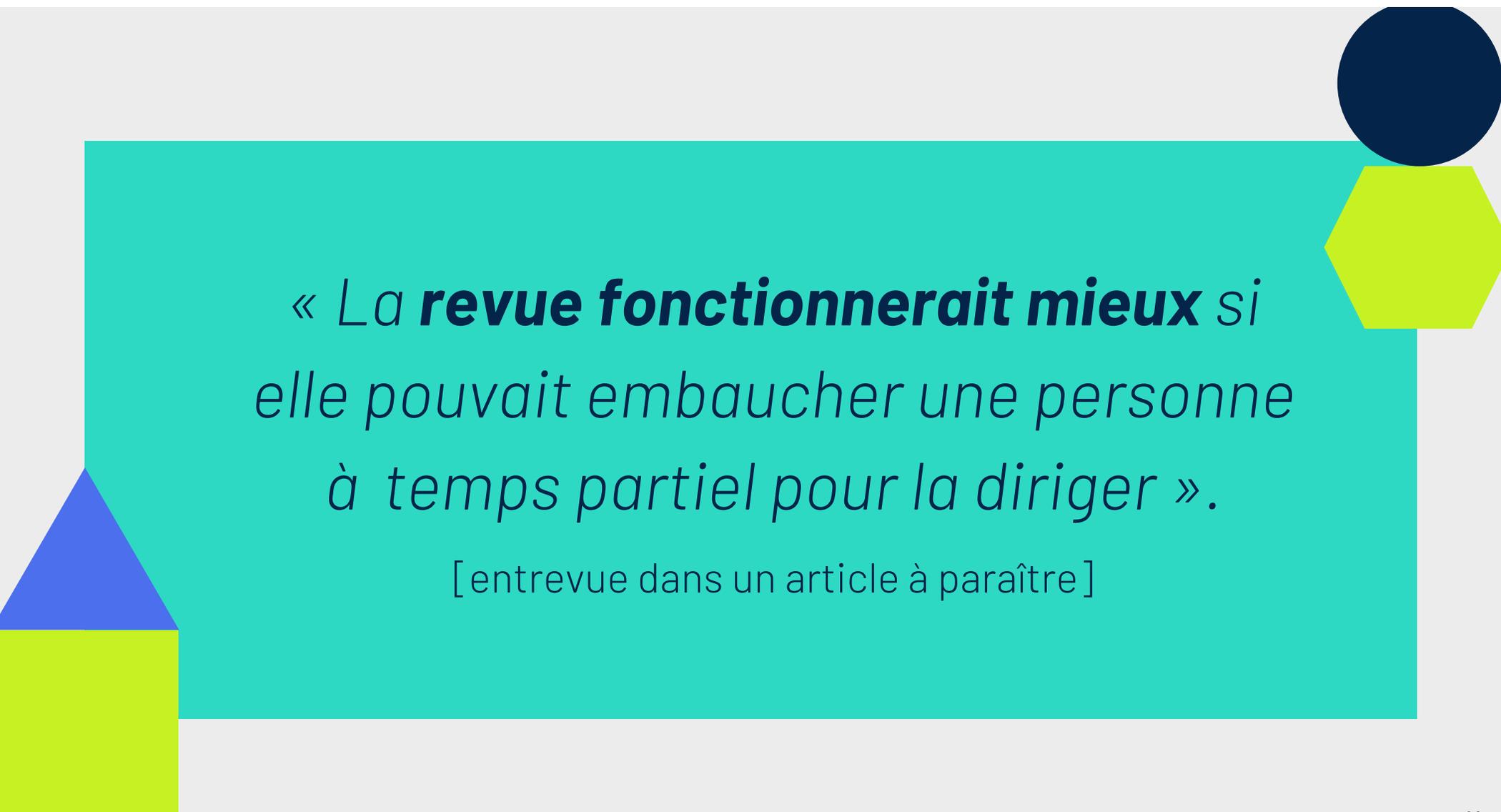
Révision par les pairs

- Problème quasi universel



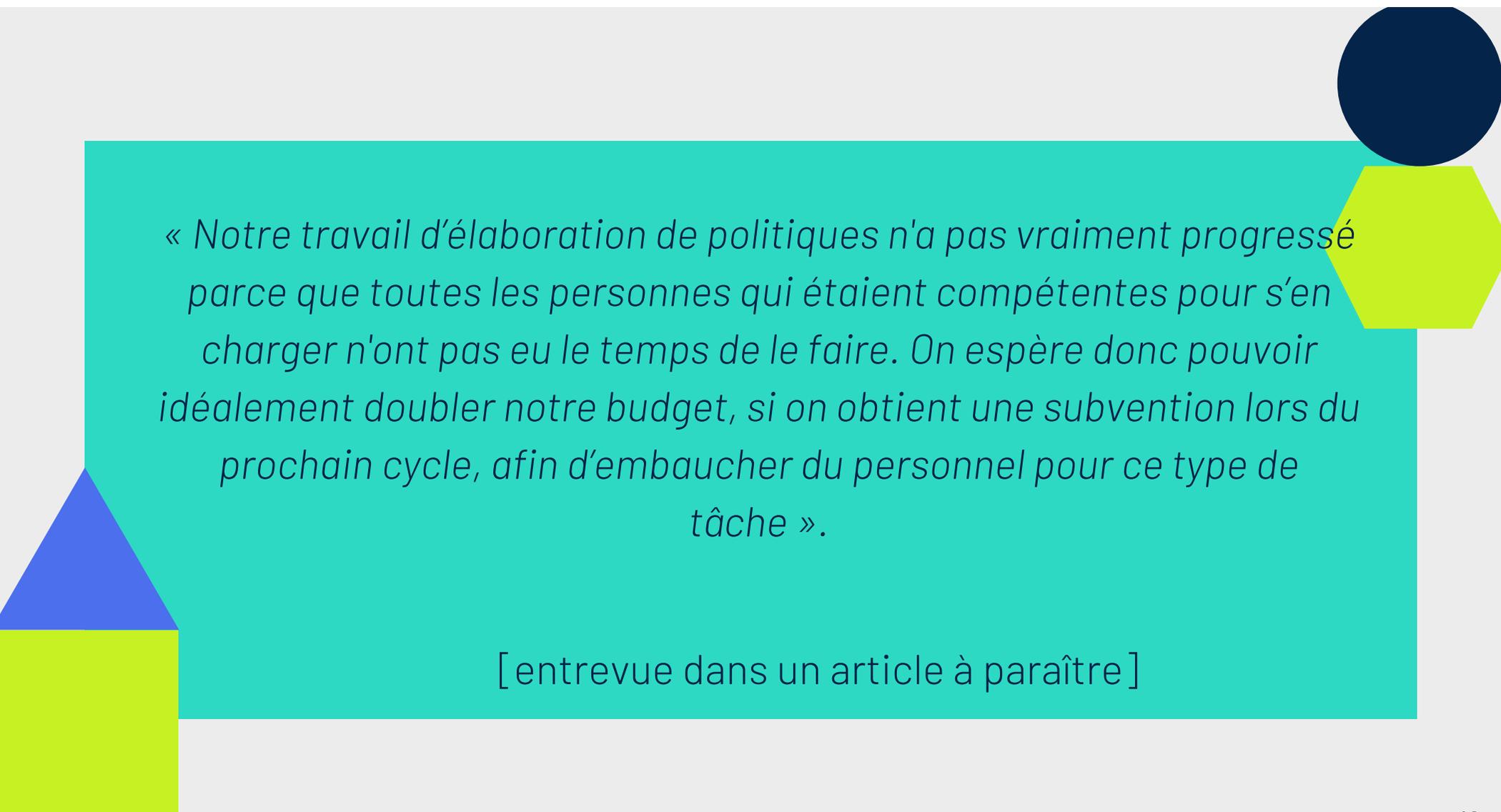
« Il est difficile de faire reconnaître ce travail dans les établissements pour les promotions, la titularisation et l'examen des pairs. Est-ce un service ou une activité de recherche ? **Ce travail compte-t-il pour quelque chose ? »**

[commentaire de sondage]



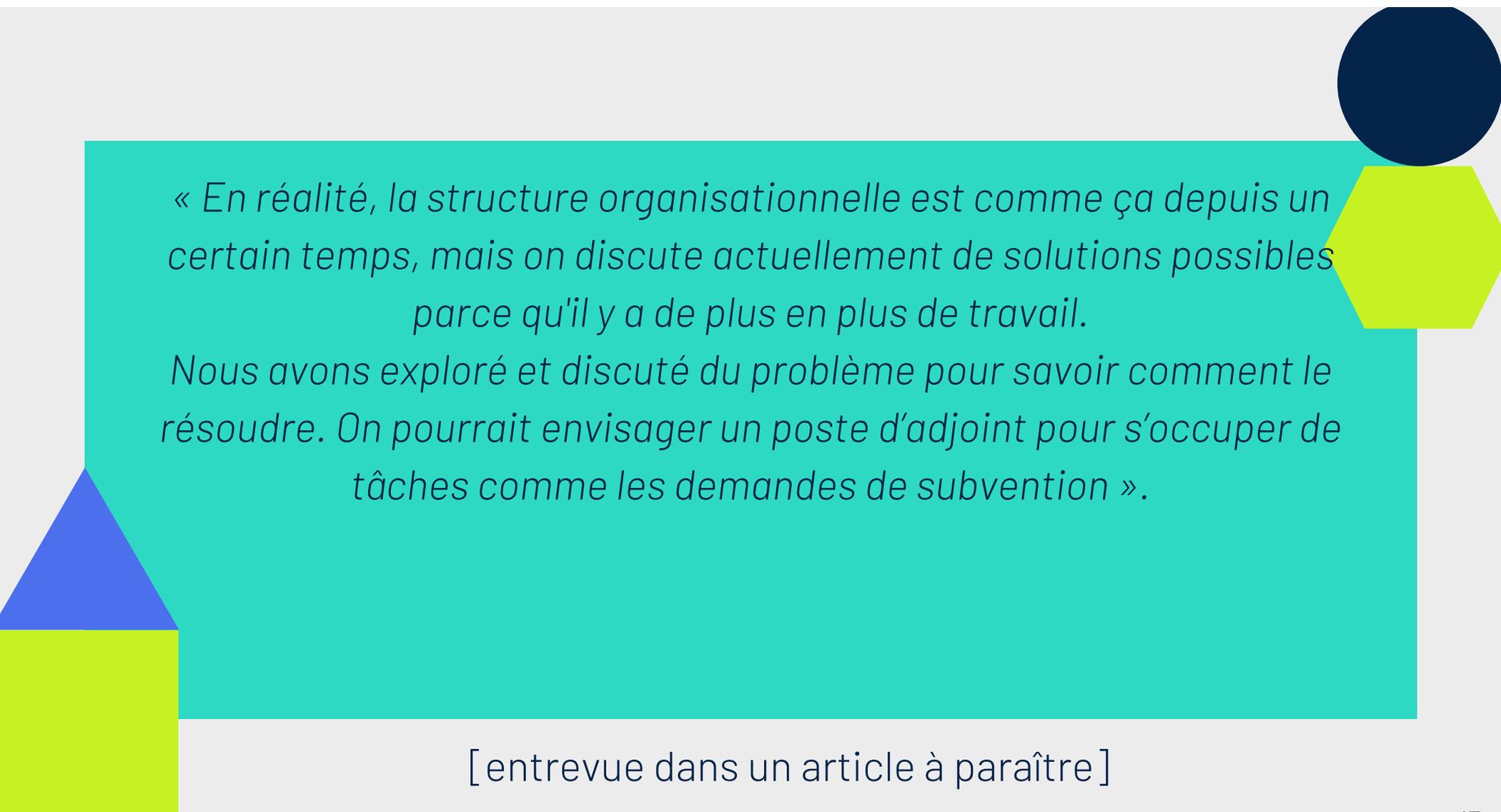
« La **revue fonctionnerait mieux** si elle pouvait embaucher une personne à temps partiel pour la diriger ».

[entrevue dans un article à paraître]



« Notre travail d'élaboration de politiques n'a pas vraiment progressé parce que toutes les personnes qui étaient compétentes pour s'en charger n'ont pas eu le temps de le faire. On espère donc pouvoir idéalement doubler notre budget, si on obtient une subvention lors du prochain cycle, afin d'embaucher du personnel pour ce type de tâche ».

[entrevue dans un article à paraître]



« En réalité, la structure organisationnelle est comme ça depuis un certain temps, mais on discute actuellement de solutions possibles parce qu'il y a de plus en plus de travail.

Nous avons exploré et discuté du problème pour savoir comment le résoudre. On pourrait envisager un poste d'adjoint pour s'occuper de tâches comme les demandes de subvention ».

[entrevue dans un article à paraître]

3 articles sur les revues non commerciales du Canada



Caractéristiques

Lange, J & Severson, S. (2021, 10 12). What Are the Characteristics of Canadian Independent, Scholarly Journals? Results from a Website Analysis. *The Journal of Electronic Publishing* 24(1) doi: [10.3998/jep.153](https://doi.org/10.3998/jep.153)



Main d'œuvre et rémunération

Lange, J., & Severson, S. (2022). Work It: Looking at Labour and Compensation in Canadian Non-Commercial Scholarly Journals. *KULA: Knowledge Creation, Dissemination, and Preservation Studies*, 6(2), 1-21. <https://doi.org/10.18357/kula.151>



Structures organisationnelles

Article à paraître (merci à l'ABRC)

Merci !

Questions ?



Jessica Lange

jessica.lange@mcgill.ca



Sarah Severson

sarah.severson@ualberta.ca

Crédits

Un grand merci à toutes les personnes qui ont créé et diffusé gratuitement ces superbes ressources :

- Modèle de présentation de : [SlidesCarnival](#)
- Photographies de : [Pexels](#)

Bonne conception !

